

LEADER TRAININGS INHOUSE

Praxis-Beispiel: Führungskräfteentwicklung der ewp

Das Unternehmen

ewp ist seit über 60 Jahren ein unabhängiges Ingenieur-, Planungs- und Vermessungsunternehmen und gibt Impulse für die nachhaltige Entwicklung des Lebensraums. Ihre Kunden profitieren von einem interdisziplinären Leistungsspektrum und von einem umfassenden Fachwissen und Engagement der rund 220 Mitarbeitenden an mehreren Standorten in der Deutschschweiz.

Ausgangslage und Ziele

In der ewp bestanden Führungsgrundsätze, die noch zu wenig in die operative Führungsarbeit einfließen. Die Unternehmensleitung wollte deshalb die Führungswirkung erhöhen. Dazu gehörte ein überarbeitetes Führungsverständnis und eine Klärung der damit verbundenen Aufgaben. Der Auftrag an Swiss Leaders lautete,

- ein gemeinsames Verständnis zu den Führungsgrundsätzen zu entwickeln und zu klären, wie diese umzusetzen sind sowie
- Verbindlichkeit in der Umsetzung zu erreichen, damit eine ewp-Führungskultur verankert werden kann. Dabei sollen Führungspersonen ihrer Führungswirkung bewusst werden, um sich verbessern zu können.

Umsetzung

In der Analysephase erhielten Führungskräfte zwei Fragebogen zu den bestehenden Führungsgrundsätzen und zur Zusammenarbeit im oberen Führungsteam. Die Auswertung diente als Grundlage für einen ersten Workshop mit den Führungskräften der Unternehmensleitung, an dem die Führungsgrundsätze überarbeitet und konkrete Umsetzungsmassnahmen definiert wurden. Pro Führungsgrundsatz wurde ein Owner bestimmt. In einem iterativen Prozess im Rahmen eines 2. Workshops mit allen Führungskräften wurden die Führungsgrundsätze weiter konkretisiert und adaptiert, so dass ein gemeinsames Verständnis und konkrete Handlungsanweisungen resultierten.

Wirkung

Die ewp Führungsgrundsätze werden von den Führungskräften getragen. Es wurde transparent, welche Rahmenbedingungen notwendig sind, um die Führungskräfte in ihrer Rollenwahrnehmung zu unterstützen.

In einem weiteren Schritt geht es jetzt darum, diese strategischen und strukturellen Rahmenbedingungen zu definieren und Strategie, Struktur und Führungsarbeit zu einem Gesamtansatz zu verschmelzen.



Benno Singer, Unternehmensleiter ewp:

«Die Auseinandersetzung mit unserer Führungsarbeit war intensiv und lohnenswert. Das Swiss Leaders-Trainerteam unter der Leitung von Jürg Eggenberger begleitete den Entwicklungsprozess sehr kompetent.»

[Mehr Info dazu](#)